



Assemblée Générale Ordinaire 9 mars 2023 Relative à l'exercice 2022

1- RAPPORT MORAL

SYNTHESE :

Après les 2 années covid, l'activité est redevenue nominale,
Les synergies entre AIESME/Fondation/Ecole n'ont jamais été aussi efficace,
Renouvellement et rajeunissement de la présidence de certaines régions,
Croissance des événements intergénérationnelles,
Densification significative entre nos différents réseaux,
Communication renouvelée,
AIESME au 7ème rang sur 100 associations adhérentes à IESF.

PROFESSIONNALISER NOS SERVICES :

Signature d'un partenariat avec Dorothée Phélip (2006) : Projet professionnel : 1 Sussu, Aide à la recherche de poste.

Fiabilisation de la base recruteurs

Fiabilisation des Sussus en recherche d'emploi

5 Sussus (dont 3 ont donné suite) ont contacté le pôle carrière.

Nouveaux statuts signés,

Bénévoles : 236 (130 en 2017),

Mouvements en régions :

- Xavier Maussenet (2006) remplace Serge Chopard,
- Margaux Dorp (2018) remplace Guy Lérissou,
- Rémi Zabiolle (1978) monte en puissance,
- Florent Madigand (2008) remplace Henri de Barbeyrac,
- Décès soudain de Daniel Leoeuvre.

DENSIFIER NOS RELATIONS AVEC L'ECOLE ET LES ETUDIANTS

Multiplication des activités intergénérationnelles :

- Le Forum Entreprises (rencontres avec les étudiants de 5ème année décembre),
- Les JRS (Lille en octobre),
- La semaine des métiers (entraînement aux entretiens d'embauche pour les recherches de stage),
- Les entretiens pour le concours Advance,
- Le Dream Club (plus de 60 membres pour travailler sur la communication intergénérationnelle).

Participation aux Pitches des associations des campus de Lyon et Paris/Ivry pour identifier celles que nous pourrions aider,

Formations des associations aux aspects administratifs,

Assistance sur les contrats d'assurances indispensables à leur fonctionnement,

Sponsoring et appel aux dons vers la communauté des ESME,

▪ AIESME a directement aidé au financement de projets à hauteur de près de 4 000 € en 2022, Groupes sur le site de l'AIESME (Apprentis...).

Certificats Labellis sur la blockchain.

Ces certificats de nouvelle génération, 100% numériques et infalsifiables (inscrits dans la blockchain), bilingues français/anglais peuvent être insérés sur les profils LinkedIn ou sur les CV sous forme de QR code.

- Ils sont offerts par l'AIESME aux diplômés des promos 2017 à 2022 qui en font la demande
- Ils sont proposés à tous les diplômés (20 € pour les cotisants et 100 € pour les autres).

<https://www.aiesme.org/page/labellis>

Le tutorat académique

- Par délégation, un tuteur représente l'école vis-à-vis de l'entreprise,
- Lancé en 2020 le « service » de tutorat académique entre dans sa phase industrielle,
- Pour cette rentrée 2022 :
 - 230 apprentis tutorés par l'AIESME,
 - 150 tuteurs bénévoles AIESME (actifs principalement),
 - Une équipe mixte de pilotage/coordination : Ecole/AIESME/CFA.

DENSIFIER LES LIENS ENTRE NOS RESEAUX

Réseaux sur la toile

- Page vitrine Association/Ecole/Fondation sur LinkedIn :
 - 8.000 abonnés en 2018. 16.000 aujourd'hui,
 - Coordination solide avec l'école,
 - Sentiment d'appartenance valorisé par les portraits d'Alumni.
 - Groupes sur notre site :
 - 2700 membres sur 21 groupes,
 - Création de 9 groupes régionaux supplémentaires.
 - Groupe ESME Alumni sur LinkedIn : 2700 membres.

Réseaux professionnels

- Réseau des consultants en entreprise : en recherche d'objectifs,
- Réseau Finance : 130 membres actifs dans le groupe en ligne,
- Réseau des apprentis : 400 membres (étudiants) en lancement,
- Réseaux régionaux : 11 au total : seront boostés par la création récente de groupes sur le site.

Base de données et annuaire

- Situation de notre base :
 - Remise à niveau (5.000 modifications, ajouts, suppression) en cours d'achèvement,
 - Plus de 20.000 Alumni au final,
 - 1700 NPAI recensés -> campagne de recherche de perdus de vue à prévoir sur de nouvelles base
- CV thèque et profils « chercheurs d'emploi » en cours de remise à niveau,
- Population des 279 comptes recruteurs ouverts, vérifiée et nettoyée.



PROFESSIONNALISER NOTRE COMMUNICATION

Année 2022, 3 axes majeurs d'actions

- ❑ **Queue de comète centenaire :**
 - Coopération avec les étudiants (BDA) clip 100naire, album photo 100naire
 - Brochure spéciale 100naire,
 - Maîtrise des visios pour les réunions, les interviews portraits de Sussus,
 - Coopération avec un journaliste pour la rédaction d'articles.
- ❑ **Coopération avec les jeunes :**
 - Création du Dream Club,
 - Publications plus nombreuses (assos étudiants, Instagram...).
- ❑ **Changement d'image** (logo, charte graphique, kakemono) :
 - Nouvelle appli, actualisation du site (simplification, groupes régionaux).

Résolution 1 : approbation du rapport moral 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Sch...', with a long horizontal stroke underneath.

2. RAPPORT FINANCIER

FONCTIONNEMENT	REEL 2022		BUDGET 2022	
	Dépenses	Recettes	Dépenses	Recettes
RECETTES COTISATIONS		170 997,53 €		173 000,00 €
TOTAUX FONCTIONNEMENT	112 133,64 €	171 328,36 €	116 610,00 €	174 100,00 €
POLE CARRIERES	0,00 €	220,00 €	5 522,00 €	200,00 €
RESULTAT POLE CARRIERES		220,00 €		-5 322,00 €
POLE ETUDIANTS	9 906,54 €	60 600,00 €	16 900,00 €	56 400,00 €
RESULTAT POLE ETUDIANTS		50 693,46 €		39 500,00 €
POLE COMMUNICATION	59 690,12 €	10 996,60 €	53 278,20 €	0,00 €
RESULTAT POLE COMMUNICATION		-48 693,52 €		-53 278,20 €
POLE RESEAU	2 928,02 €	1 398,00 €	13 700,00 €	1 250,00 €
RESULTAT POLE RESEAU		-1 530,02 €		-12 450,00 €
REGIONS		-20 938,33 €		-23 000,00 €
RESULTAT TOTAL AVANT AMORT BÂTIMENT		38 946,31 €		2 939,80 €
DOTATIONS AUX AMORT S/BÂTIMENT		-6 017,09 €		-6 017,09 €
RESULTAT NET COMPTABLE		32 929,22 €		-3 077,29 €

Résolution 2 : approbation du rapport financier 2022



3. PROJETS 2023

- Finaliser le nouveau modèle de l'AIESME à l'horizon 2025,
- (re) dynamiser le pôle carrières pour aider les Sussus à trouver le job qui leur convient,
- Instances de gouvernance : rajeunir et féminiser,
- Donner des signes de reconnaissance aux bénévoles,
- Poursuivre les actions destinées à créer un sentiment d'appartenance des étudiants (tous campus) à une même communauté,
- 20 000 abonnés sur la page LinkedIn ESME/AIESME et développement du nb d'abonnés sur la page LinkedIn AIESME,
- Professionnaliser la recherche des perdus de vue,
- Augmenter l'usage de notre site aiesme.org,
- Renforcer les moyens (techniques et humains) de communication vers les jeunes,
- Annuaire et revue : trouver une nouvelle régie publicitaire pour tendre vers un coût 0.
- Poursuite des succès de 2022 :
 - Poursuite et généralisation de l'usage des groupes sur le site,
 - Poursuite de la clarification ou développement (offres d'emploi) des pages du site,
 - Augmentation des collaborations et publications des assos d'étudiants.
- Nouveautés :
 - Embauche d'un(e) collaborateur(ice) (temps partiel),
 - Conférences en présentiel, interviews et portraits de Sussus (journaliste)
 - Version brandée de l'appli,
 - Promotion pour les actions de reconnaissance des bénévoles, journée internationale des bénévoles (1^{ère} JIB).



4. BUDGET 2023

FONCTIONNEMENT	BUDGET 2023	
	Dépenses	Recettes
RECETTES COTISATIONS		176 000,00 €
TOTAUX FONCTIONNEMENT	154 310,00 €	177 100,00 €
POLE CARRIERES	2 594,00 €	900,00 €
RESULTAT POLE CARRIERES		-1 694,00 €
POLE ETUDIANTS	30 250,00 €	69 000,00 €
RESULTAT POLE ETUDIANTS		38 750,00 €
POLE COMMUNICATION	31 026,12 €	0,00 €
RESULTAT POLE COMMUNICATION		-31 026,12 €
POLE RESEAU	20 000,00 €	4 250,00 €
RESULTAT POLE RESEAU		-15 750,00 €
REGIONS		-40 635,00 €
RESULTAT TOTAL AVANT AMORT BÂTIMENT		-27 565,12 €
DOTATIONS AUX AMORT S/BÂTIMENT		-6 017,09 €
RESULTAT NET COMPTABLE		-33 582,21 €

Résolution 3 : approbation du budget 2023



4. ELECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Démissions ou non renouvellement :

Jean Baptiste Varlet	(18)
Daniel Lecoeuvre, décédé	(67)
Philippe DELTOMBES	(72)

Renouvellement des mandats d'Administrateurs :

Daniel BENHAIM	(75)
Lise CHATELLIER	(20)
Patrice DE FREMINVILLE	(92)
Jean-Claude LE MOIGN	(74)
Thierry RABAUD	(76)

Nouveaux Candidats présentés :

L'élection de nouveaux administrateurs est reportée à l'Assemblée Générale 2024

Résolution 4 : l'Assemblée Générale entérine l'élection des administrateurs.

